

El mes de gener de 2024 es fa la primera d'avaluació de la comissió d'igualtat del Pla intern d'igualtat del personal de la Mancomunitat Pla de Mallorca per tal de valorar el nivell d'implementació d'aquest.

De les 8 mesures marcades amb una prioritat alta, cinc s'han assolit ja ara com ara i les tres restants que fan referència a l'elaboració d'un protocol d'assetjament sexual, per raó de sexe i/o orientació sexual i a formació per al personal en aquest àmbit i l'altra que fa referència a formació específica de com fer un ús no sexista del llenguatge estan programades per dur-les a terme dins el primer trimestre del 2024.

Per altra banda, de les 15 mesures marcades de prioritat mitjana, 10 s'han assolit avui dia i la resta se seguirà treballant en el seu desenvolupament.

En resum, el Pla intern d'igualtat és un document viu i la implementació del mateix en el dia a dia de les persones treballadores de la Mancomunitat és una realitat, a la vegada que una responsabilitat compartida per totes i tots seguir avançant i garantint el seu desenvolupament.